

### Algemeen

Het jaar 2020 stond boven alles in het teken van de Corona-pandemie. Geholpen door een speciaal Corona-team en met inachtneming van alle van overheidswege afgekondigde voorzorgsmaatregelen is de woongroep (bewoners en begeleiders) zonder besmettingen door de eerste periode gekomen. Dit was voor alle bewoners een pittige periode. Een belangrijk deel van de bewoners heeft de eerste lock-down periode bij ouders thuis doorgebracht. Zij die bij ouders verbleven, misten het vertrouwde leven in de woongroep. De achterblijvers voelden zich in hun vrijheid beknot maar hadden aan de andere kant wel de volle aandacht van het gehele zorgteam. Met slechts een handjevol bewoners was het team hiertoe overigens royaal in de gelegenheid. Gedurende de tweede golf in het najaar zijn wel enkele begeleiders en bewoners positief getest, maar door snel ingrijpen en isoleren heeft het virus geen kans gekregen over te slaan naar een groter deel van de groep. Eind 2020 was er uitzicht op vaccinatie en de woongroep behoort tot een categorie mensen die bij voorrang zullen worden geprikt. Het kostte wel enige moeite om Anderdak als woonvoorziening voor mensen met een verstandelijke beperking bij de instanties op het netvlies te krijgen. Het jaar 2020 stond ook in het teken van een emotioneel afscheid van een bewoner van het eerste uur. Na enkele jaren werd in het geval van deze bewoner duidelijk dat Anderdak niet voor iederéén bij uitstek geschikt is. Gelukkig had Anderdak nog een gegadigde op de wachtlijst die toen is benaderd via de ouders. In mei 2020 konden we een nieuwe bewoner verwelkomen die zeker past in de populatie van Anderdak.

### Zorg

Het jaar 2020 was het 4<sup>de</sup> jaar in het bestaan van het wooninitiatief en gaandeweg werd steeds meer duidelijk dat niveauverschillen tussen bewoners en typen van verstandelijke beperking vroegen om een meer gedifferentieerde aanpak. Een orthopedagoge, die zich naast observatie van individuele bewoners ook vooral heeft ingespannen om inzicht te krijgen in de dynamiek en de evolutie van het groepsproces, heeft hierin een voorname rol gespeeld. Daar waar de visie in aanvang uitging van één grote familie, maakten de verschillen tussen bewoners dat er enkele groepen zijn geformeerd, die deels kunnen worden gescheiden. Daartoe zijn o.a. scheidingswanden in de gemeenschappelijke ruimte aangebracht, zodat er in kleinere groepen kan worden gegeten of gerecreëerd. Dit heeft veel bijgedragen aan de relatieve rust en het welzijn van alle bewoners.

### Zorgteam

Ook in 2020 hebben enkele zorgmedewerkers afscheid genomen van het zorgteam. Telkens ging dit in goede harmonie, waarbij niet zelden een traantje viel bij bewoners op het traditionele afscheidsfeestje van de betreffende medewerker. Vanwege promotie van de zorgcoördinator kreeg het zorgteam eind 2020 een nieuwe zorgcoördinator. Voortkomend uit de sector van de kinderbescherming is zij met enthousiasme en nieuwe inzichten aan de slag gegaan en wij zijn er van overtuigd dat zij een waardevolle bijdrage gaat leveren aan het reilen en zeilen op Anderdak.

## **Inspraak bewoners**

Er is een Bewonersraad opgericht die regelmatig vergadert met de zorgcoördinator. Gezien de diversiteit van de verstandelijke handicap van de bewoners, wordt ervoor gezorgd dat de onderwerpen zodanig worden besproken dat iedere bewoner voldoende zijn/haar mening kan uiten. Van belang is dat er alles aan gedaan wordt om de stem van de bewoners een plaats te geven in de overlegstructuren van de ouders/vertegenwoordigers en het zorgteam om hiermee optimaal de wensen van de bewoners te integreren in het beleid.

## **Vergaderingen en bijeenkomsten**

Bijeenkomen en fysiek vergaderen waren in 2020 om reden van de coronapandemie niet altijd makkelijk of mogelijk. Enkele bestuursvergaderingen en deelnemersvergaderingen en bijeenkomsten hebben daarom plaatsgevonden via digitale alternatieven en enkele vergadering gelukkig ook fysiek. Op deze manier hebben het aantal voorgenomen vergadermomenten toch kunnen plaatsvinden.

## **Bestuur en bestuurlijke hervorming**

Al vroeg in 2020 is het bestuur gestart met enkele brainstormsessies met als onderwerp het functioneren van het ouderinitiatief als geheel en het bestuur in het bijzonder. Hierbij heeft elk bestuurslid zijn eigen positie op voorhand ter beschikking gesteld en is er vervolgens in een open discussie van gedachten gewisseld over de toekomst van het ouderinitiatief. Uiteindelijk is het bestuur tot de conclusie gekomen dat de participatie van vertegenwoordigers van bewoners meer gestalte moet krijgen. Om dit doel te bereiken is een geheel nieuwe structuur opgezet, waarin een kleiner bestuur sturing geeft op hoofdlijnen en waarbij alle operationele zaken worden gedelegeerd aan een tweetal commissies (Welzijn en Wonen), die zich, breed gedragen door ouders en vertegenwoordigers van de bewoners, zullen bezighouden met de dagelijkse gang van zaken. Beide commissies krijgen een hoge mate van autonomie, opereren aan de hand van jaarplannen en budgetten en leggen verantwoording af aan het (hoofd)bestuur. In de twee commissies worden een voorzitter en een secretaris benoemd en enkele vaste leden. Daarnaast kunnen ter bespreking of uitvoering van verschillende onderwerpen, deelnemers uit de deelnemersvergadering of broers en zussen zich bij de commissies tijdelijk aansluiten om een specifiek onderwerp verder uit te werken. In een deelnemersvergadering in november is dit nieuwe model voorgelegd aan en goedgekeurd door de deelnemers. Vervolgens hebben alle deelnemers een keuze kunnen maken waarvoor en binnen welke commissie zij zich sterk willen maken. Twee bestuursleden zullen elk een commissie aansturen. Naar verwachting zal de nieuwe organisatiestructuur in het tweede kwartaal van 2021 van start kunnen gaan.

## **Tenslotte**

Al met al kijken we terug op een bewogen jaar 2020 met de nodige flexibele aanpassingen door het zorgteam vanwege het coronavirus. Dit heeft behoorlijke impact gehad op de 15 bewoners en hun ouders/vertegenwoordigers. Toch zagen we ook hoe de bewoners mee bewogen met dat wat mogelijk was. Niet op de laatste plaats is dit te danken aan de zeer betrokken zorgteamleden die alle zeilen bij moesten zetten om de zorg te bieden die nodig was. Maar ook de ouders/vertegenwoordigers hebben al het mogelijke gedaan wat nodig was.

Aan het eind van het jaar 2020 was de crisis nog niet voorbij. Dat maakte dat we het nieuwe jaar in gingen met de onzekerheid hoe lang deze crisis nog zal duren. We hebben echter het volste vertrouwen in een adequaat zorgteam en de flexibiliteit van de bewoners.

Het Bestuur